

A large, modern conference room with a long table and many people seated, looking out at a cityscape and mountains.

Los Cinco Elementos del Liderazgo Positivo

En un mundo donde las organizaciones chilenas buscan culturas más humanas y significativas, el modelo de liderazgo positivo de **Santiago Vázquez** emerge como una guía transformadora. Este enfoque revolucionario se basa en la psicología positiva y coloca el florecimiento humano como el centro de la acción directiva.

El liderazgo positivo no solo mejora el desempeño organizacional, sino que contribuye al bienestar integral y promueve una cultura más ética, auténtica y adaptativa. A través de cinco elementos esenciales, este modelo proporciona herramientas concretas para desarrollar líderes que inspiren y faciliten el crecimiento de sus equipos en el contexto único de Chile.

Por DoFeel Consulting

Mayo 2025

Los 5 Elementos Fundamentales del Liderazgo Positivo



Estos cinco elementos constituyen las bases del liderazgo positivo según Santiago Vázquez. Cada componente se interrelaciona con los demás para crear un enfoque integral que responde a las necesidades actuales de las organizaciones chilenas. El modelo trasciende la simple gestión para inspirar una transformación profunda en cómo entendemos el liderazgo.

Aplicación del Liderazgo Positivo en Chile

Transformación Cultural

Fomenta culturas organizacionales más humanas y colaborativas que responden a las crecientes demandas sociales de Chile

Resultados Sostenibles

Genera desempeño organizacional duradero basado en relaciones auténticas y propósito compartido



Desarrollo del Talento

Potencia las fortalezas individuales y colectivas, creando equipos resilientes y adaptables ante los cambios

Bienestar Integral

Promueve la sostenibilidad emocional y el equilibrio, contribuyendo a la salud psicológica en el entorno laboral

En el contexto chileno, donde las organizaciones enfrentan desafíos únicos de transformación social y económica, el liderazgo positivo ofrece un camino claro hacia culturas laborales más significativas. Este modelo responde a la necesidad de construir organizaciones que no solo sean productivas, sino también espacios donde las personas puedan florecer plenamente.